

PROGRAMMA DEL CORSO

FORMAZIONE RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI

D.M. 16/01/1997 art. 2 D.Lgs 81/08 art. 37 commi 10 e 11 – art 47

Durata del corso	20 gennaio al 03 febbraio 2014 per un totale di 32 ore
Date e orari del corso	lunedì 20 gennaio ore 09,00/13,00 - 15,30/19,30 Giovedì 23 gennaio ore 15,30/19,30 sabato 25 gennaio ore 09,00/13,00 lunedì 27 gennaio ore 15,30/19,30 - 15,30/19,30 giovedì 30 gennaio ore 15,30/19,30 lunedì 03 febbraio ore 15,30/19,30
Sede del corso	CDA sas Piazza Vittorio Emanuele,33 Agrigento
Docente e Responsabile Progetto Formativo	Arch. S. Galiano – S. Pezzino – Ing. Di Miceli

	ARGOMENTI
Introduzione al corso	<ul style="list-style-type: none"> • Presentazione del corso • Presentazione docenti e partecipanti • Patto d'aula
	<ul style="list-style-type: none"> • Evoluzione dal D.Lgs 626/94 ad oggi • Aspetti generali sul D.Lgs 9 apr. 2008 n. 81 – correttivo D.Lgs 106 agosto 2009 • Accordo Stato-Regioni e successive evoluzioni • Datore di lavoro e suoi obblighi • Soggetti coinvolti e relativi obblighi • Responsabilità amministrative e penali • Organi deputati al controllo e ispezioni
	<ul style="list-style-type: none"> • Le figure che compongono il Servizio di Prevenzione e Protezione: RSPP – Addetto Primo Soccorso – Addetto Antincendio ed evacuazione: compiti, diritti, obblighi • RLS poteri, diritti, responsabilità e funzioni • I concetti relativi alla percezione del rischio • documentazioni e certificazioni attrezzature ed impianti
	<ul style="list-style-type: none"> • Il medico competente • principali fonti di rischio • modalità individuazione rischi • analisi rischi specifici presenti nell'ambiente di lavoro • tecniche e procedure per eliminazione e riduzione dei rischi presenti • rischi da movimentazione manuale dei carichi • rischi derivanti da esposizione ad agenti chimici – biologici – fisici • rischi dovuti all'età – alla provenienza da altri paesi e alla lingua • rischi da lavoro stress-correlato
	<ul style="list-style-type: none"> • importanza DPI: dispositivi di protezione individuale • segnaletica – emergenze – incendi – modalità esodo – procedure primo soccorso • videoterminali – postazioni di lavoro – ergonomia - movimentazione manuale carichi • DVR elaborazione e contenuti
	<ul style="list-style-type: none"> • gestione e organizzazione/programmazione casi di emergenza • principi e prodotti della combustione • sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio • effetti dell'incendio sull'uomo • divieti e limitazioni d'esercizio • misure comportamentali • Protezione e Procedure in caso d'incendio: principali misure antincendio – evacuazione in caso d'incendio – chiamata dei soccorsi • Esercitazioni Pratiche: presa visione del registro antincendio e chiarimenti su estintori • esercitazioni sull'uso degli estintori - naspi – idranti e modalità utilizzo

	<ul style="list-style-type: none"> • – rischi elettrici – fisici – biologici – illuminazione... • DVR consultazione/messa a disposizione • segnaletica • rischi da interferenze
	<ul style="list-style-type: none"> • comunicazione e relazioni interne • diffusione cultura della sicurezza del lavoro • coinvolgimento e chiarezza con lavoratori stranieri • scopo della medicina del lavoro
Verifica finale dell'apprendimento	<ul style="list-style-type: none"> – Test di verifica di apprendimento – Correzione delle risposte al test e colloquio finale – Questionario di gradimento da parte dei partecipanti

ASPETTI METODOLOGICI ED ORGANIZZATIVI	
Riferimenti normativi	Questa lezione costituisce il Corso obbligatorio per tutti i lavoratori in applicazione all'art. 37 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e all'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011. Il corso riguarda tutto il personale dipendente delle attività con classe di rischio basso.
Finalità del corso	Il corso vuole fornire a tutti i lavoratori la formazione specifica inerente la salute e sicurezza sul luogo di lavoro in applicazione della normativa europea e una maggior percezione del rischio nelle proprie attività lavorative.
Destinatari	Tutti i lavoratori di aziende, di tipologia appartenente a uffici, servizi, commercio, artigianato, nel settore privato e pubblico, con qualsiasi tipologia di contratto (fisso, progetto, temporale, atipico). Numero massimo partecipanti 35 unità.
Metodologia	Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.
Docenti e responsabile progetto formativo	Tutti i formatori qualificati AiFOS hanno formazione e competenze pluriennali in relazione alle tematiche della salute e sicurezza sul lavoro.
Verifiche e valutazione	Il corso si conclude con una verifica dell'apprendimento, secondo le modalità indicate precedentemente. Al termine del corso un apposito questionario potrà essere proposto per la valutazione finale da parte dei partecipanti affinché possano esprimere un giudizio sui diversi aspetti del corso appena concluso.
Registro	È stato predisposto un registro delle presenze per ogni lezione del corso sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma all'inizio e alla fine di ogni lezione.
Dispense	Ad ogni partecipante verrà consegnato un CD, contenente documenti di utilizzo e di lettura utili a completare la formazione conseguita.
Attestato	Al termine del corso verrà consegnato l'attestato individuale ad ogni partecipante, numerato, rilasciato da AiFOS ed inserito nel registro nazionale della formazione. La responsabilità dell'emissione dell'attestato finale è del Direttore del CFA che ne appone firma autografa e ne rilascia l'originale ad ogni partecipante al corso. Il bollino olografo, applicato a cura del CFA valida l'attestato originale.
Archivio documenti presso il CFA	Tutti i documenti del corso, programma, registro con firme degli partecipanti, lezioni, test di verifica nonché la copia dell'attestato saranno conservati, nei termini previsti dalla legge, dal CFA AiFOS che ha organizzato il corso.
AiFOS Soggetto Formatore nazionale	AiFOS, aderente a CNAI, operante su tutto il territorio nazionale, soggetto <i>ope legis</i> (art. 32, comma 4 del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e Accordo Stato Regioni del 26 gennaio 2006) per la realizzazione dei corsi di formazione che ne rilascia gli attestati.
CFA Centro di Formazione Aifos	Struttura formativa di diretta ed esclusiva emanazione di AiFOS cui sono stati demandati tutti i compiti amministrativi, organizzativi e di supporto alla didattica ed allo sviluppo del corso (Linee interpretative del 5 ottobre 2006 dell'Accordo Stato Regioni del 26 gennaio 2006).
Ente Bilaterale	Ai fini della collaborazione, all'Ente Bilaterale/Organismo Paritetico deve aderire l'azienda e non il soggetto organizzatore dei corsi. Se l'azienda aderisce lo fa tramite il versamento delle quote per ogni singolo lavoratore, ad un Ente Bilaterale o Paritetico presente nel territorio e nel settore di riferimento di cui applica il relativo CCNL. L'adesione al bilaterale non è obbligatoria ed in questo caso l'azienda non chiede la collaborazione. I Centri di Formazione AiFOS che erogano i corsi a marchio AiFOS tramite il sistema "Gestione corsi" sono in regola con gli adempimenti di comunicazione agli enti bilaterali.